

## Introductie

De Maartenskerkgemeente is een levende gemeente van Christus. De gemeente bruist van de activiteiten zowel op diaconaal, pastoraal als cultureel gebied. Terugblikkend op het vorige beleidsplan<sup>1</sup> zien we dat we goede voortgang hebben gemaakt op doelstellingen zoals de laagdrempeligheid van onze diensten en het financiële beheer. Daar gaan we ook de komende jaren mee door.

Voor dit beleidsplan is een andere, nieuwe opzet gekozen: de centrale vraag die we willen beantwoorden is hoe we een vitale geloofsgemeenschap in Christus willen blijven. We worden als gemeente met ontwikkelingen geconfronteerd die om nieuw beleid vragen. Zo zal het voortbestaan van allerlei kerkelijke activiteiten niet meer vanzelfsprekend zijn. Hoe gaan we daarmee om? Ook dienen we met ons beleid oog te hebben voor specifieke groepen binnen onze gemeente (denk aan jonge gezinnen). Verder is het volgen van de eredienst via kerk-tv een nieuwe realiteit geworden die om beleid vraagt.

Onze kernwaarden vormen het kader voor dit beleidsplan: Waar staan we voor met elkaar, wat willen we in ieder geval ook in de komende jaren als gemeente bewaren en wat geven we door?

## Onze gemeente

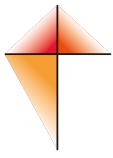
De Maartenskerkgemeente telt ca. 950 leden en is divers van samenstelling. Die veelvormigheid wordt door de leden zeer gewaardeerd. Nieuwkomers noemen ons gastvrij, uitnodigend, open naar elkaar en zorgzaam. We zien om naar elkaar en onze omgeving. Zien we elkaar dan echt en weten we ons een onderdeel van de wereldwijde gemeente van Christus? Durven we elkaar ook écht in de ogen te kijken en aan te spreken waar we voor staan? Verschillen mogen en moeten er zijn, daarvan zijn we overtuigd. We zijn een geloofsgemeenschap, niet alleen een 'knusse club'. We willen geloofsverdieping; de uitdaging is: hoe geven we deze vorm op een manier waarbij iedereen zich veilig voelt? En samen met de jongeren willen we zoeken naar wegen om aan te sluiten bij hun leefwereld. Als geloofsgemeenschap geraakt zijn door de boodschap van Christus.

## De Maartenskerk

We voelen ons rijk met ons prachtige monumentale kerkgebouw, midden in het dorp. Kerk op het kruispunt, zeggen we, en dat slaat op de letterlijke plek van ons kerkgebouw en ook op onze betrokkenheid op wat er om ons heen gebeurt. In dat kader willen we de Groene Kerk verder vormgeven .

---

<sup>1</sup> Beleidsplan 2018-2022



## De omgeving

Wij sluiten ons niet op in het kerkgebouw en zijn een kerk van binnen naar buiten. De diaconie is o.a. betrokken op de voedselbank, schuldhulpmaatje en vluchtelingenwerk. De Maartenskerk is betrokken bij negen zorginstellingen, met twee daarvan is een speciale band: Het Zonnehuis en Huize Beatrix.

We zetten de deuren open van de Maartenskerk. Elke derde vrijdag van de maand stellen we de Koningshof beschikbaar voor het Repair- en Ontmoetingscafé. Vrede en gerechtigheid hebben we hoog in het vaandel.

## De kernwaarden waar we voor staan als gemeente.

Als gemeente willen we staan voor:

- De dienst aan God: naar boven.
- De dienst naar elkaar: naar binnen.
- De dienst aan de wereld: naar buiten.

### De dienst aan God gaat over:

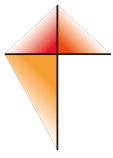
- Het voeden van ons geloof
- Gezamenlijke beleving en verbondenheid, het met elkaar delen van wat en hoe wij geloven.
- Ruimte scheppen, de Geest binnen laten en leven als mensen rondom Jezus.
- Een brug slaan met wat ons bezig houdt (jong en oud).
- Een vorm van vieren die je meeneemt.

### De dienst naar elkaar, een geloofsgemeenschap zijn gaat over...

- Elkaar ontmoeten. We vinden het belangrijk dat we elkaar blijven zien. Dat we zorgdragen voor elkaar, met elkaar de Maaltijd vieren.
- Werken aan een veilige kerk, daarbij willen we een open, uitnodigende gemeenschap zijn waar mensen welkom zijn.
- Met elkaar in gesprek gaan, over hoe je in het geloof staat, wat je vragen en twijfels zijn. Hoe verhoud je je tot de wereld om ons heen, wat zijn je zorgen?

### De dienst aan de wereld gaat...

- Om positie kiezen, laten zien waar we voor staan. Zo zijn we een groene kerk en willen we dat nog beter laten zien.
- Om beter te vertellen wie we zijn en wat we doen.



- Om hulp bieden aan diegene die het nodig hebben: vluchtelingen, mensen in nood, inclusief je buurman/-vrouw.

Deze kernwaarden vormen de achtergrond van het beleid dat we ontwikkelen en met elkaar uitvoeren.

Terugblik op het vorige beleidsplan.

Als we terugblikken op het vorige beleidsplan<sup>1</sup> hebben we goede voortgang geboekt. De erediensten zijn dankzij kerk-tv meer laagdrempelig geworden. Het aanbod vanuit O&V is mede dankzij de samenwerking met gemeentes uit Leersum en Maarn verder verbreed. Het aantal jonge ouders dat actief is, is de laatste jaren toegenomen. Verder werken we vanuit de diaconie met veel partijen samen (SHM, Voedselbank, gemeente UH, diverse diaconale contacten (o.a. Timon, Diaconaal Platform, Netwerk Minima).

Het financiële beheer is solide: het is toekomstgericht, degelijk en getuigt van visie. Ook de vele talenten in de gemeente worden goed benut. Dit was met name tijdens de Corona periode duidelijk zichtbaar.

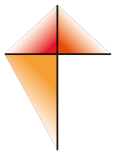
Welke zaken kunnen nog beter? Oog en oor hebben voor specifieke leeftijdsgroepen, hun behoeften op het spoor komen en ontdekken hoe we hen kunnen aanspreken en verantwoordelijkheid geven. Dit betreft onder andere de jonge gezinnen. Is de verscheidenheid van onze gemeenteleden voldoende in beeld en kunnen we hen voldoende bereiken? We constateren dat we daarover onvoldoende praten binnen onze gemeente en maken ons in dat opzicht zorgen over bijvoorbeeld het kringwerk. Na de Corona-crisis zijn een aantal kringen niet meer opgestart. Is daardoor het geloofsgesprek niet te veel op de achtergrond geraakt?

Ontwikkelingen die om nieuw beleid vragen.

Het spreekt voor zich dat we de goede beleidsvoornemens uit het vorige beleidsplan doorzetten. Er zijn ook ontwikkelingen die onze gemeente heeft aangedragen en die om nieuw beleid vragen. Deze zijn samengevat in de volgende thema's:

- Organisatie
- Hybride kerk
- Beheer
- Jonge gezinnen
- Diaconie

Per thema formuleren we doelstellingen. De acties die daaruit voortkomen hebben we voor het jaar 2024-2025 samengevat in een werkplan.



## Op weg naar nieuw beleid

De gemeente van Jezus Christus is in de eerste plaats een *geloofsgemeenschap*: een groep mensen die zich met alle onderlinge verschillen – die er mogen zijn – door Hem geroepen, verbonden en gezonden weet. Dat gegeven willen we in de komende jaren opnieuw een centrale plaats geven in alle aspecten van ons gemeente-zijn. Om dat te bereiken stellen we de volgende doelen voor:

- Creëer een veilige en uitnodigende sfeer in de gemeente, waarin we met elkaar het geloof delen. Dit wordt een ‘tweede natuur’, een levenshouding waaraan we samen werken.
- Verleg het accent van *doen* naar *zijn en straal dat uit naar elkaar en de wereld*.

Vanuit deze kerndoelen ontwikkelen we ons beleid.

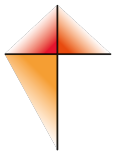
We willen met elkaar ook een veilige kerk zijn. Dit geldt voor de wijze waarop we met elkaar omgaan. Dit geldt ook voor de wijze waarop we met persoonlijke informatie omgaan. We willen met elkaar een gemeenschap vormen waarbinnen we lief en leed kunnen delen. Met de instelling van vertrouwenspersonen en de implementatie van ons privacy beleid zijn op dit gebied al belangrijke stappen gezet.

In onderstaande zijn per beleidsthema concrete doelen geformuleerd.

## Organisatie

Continuïteit van alles dat we doen is niet vanzelfsprekend. Sommige dingen stoppen omdat er geen vrijwilligers voor te vinden zijn. Soms willen we ruimte maken voor nieuwe activiteiten. Continuïteit is afhankelijk van draagvlak. In de komende periode maken we deze boodschap duidelijk aan de gemeente en zullen we soms moeilijke keuzes moeten maken. Het gaat immers om de kerntaken: Pastoraat, Diaconaat, Eredienst, Ontmoeten en verdiepen, Beheer.

Ons doel is deze kerntaken zo goed mogelijk blijven uitvoeren. Dat betekent dat we alternatieve modellen uitwerken voor kerntaken die onder druk staan. Bij Beheer is dit proces al in gang gezet met het professioneel uitbesteden van de financiële administratie. Voor het Pastoraat zal op korte termijn ook een alternatief model worden ontwikkeld. Uitgangspunt voor dit nieuwe beleid is niet ‘meer doen met minder mensen’, maar ‘doen wat nodig is en waartoe we ons geroepen weten’.



## Hybride kerk

De “digitale kerkgang” is structureel geworden. Naar schatting wordt de zondagse dienst door evenveel mensen fysiek als digitaal bijgewoond. Wat zegt dat over hun betrokkenheid bij de gemeente en hoe kan de gemeente in hun behoefte voorzien? Redenen om de erediensten digitaal te volgen kunnen namelijk zeer verschillend zijn:

- Nieuwsgierigheid
- Gemak
- Niet in staat zijn fysiek aanwezig te zijn

Het doel is deze groep(en) in beeld te brengen, zodat mensen die ‘gezien willen worden’ ook gezien worden en hun behoeftes duidelijk kunnen maken. Het beleid is niet om iedereen (weer) in de kerk te krijgen.

## Beheer

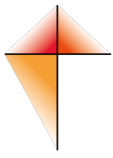
We zijn een vergrijzende gemeente. Met de jaren zal ons ledental blijven afnemen en daarmee de opbrengsten van de Actie Kerkbalans. Ook is er een disbalans tussen de bijdragen per leeftijdscategorie. Onderstaand de situatie op 31 december 2023.

| <i>Leeftijdsgroep</i> | <i>% bijdrage kerkbalans:</i> | <i>% van de leden:</i> |
|-----------------------|-------------------------------|------------------------|
| 0 -39 jaar            | 1                             | 14                     |
| 40-65 jaar            | 21                            | 26                     |
| 65-79 jaar            | 39                            | 36                     |
| >80                   | 39                            | 24                     |

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft met succes een solide financieel beleid ontwikkeld. Het beheer omvat een scala aan taken (onderhoud gebouwen, ICT, beheer Koningshof, financiën) die continuïteit en ervaring vergen. Het is lastig hiervoor nieuwe vrijwilligers te vinden gezien het takenpakket. In dat kader wordt sinds april 2024 de penningmeester door een externe administrateur uitgevoerd en wordt de systeembeheerder door een andere vrijwilliger ondersteund.

Voor het beheer zijn de volgende doelen geformuleerd:

- Borg de financiële gezondheid van onze gemeente richting de toekomst.
- Bevorder de continuïteit in de organisatie door een nieuwe balans te vinden die gebaseerd is op een combinatie van vrijwilligers (kerkleden) met –zo nodig - professionals.



We maken de komende vier jaar de gemeente bewust van onze financiële toekomst en het belang daaraan bij te dragen. Ook zullen we verschillende meer-jaren scenario's ontwikkelen zodat we goed op onze toekomst voorbereid zijn.

### Jonge gezinnen

We zijn heel blij met de toename van jonge gezinnen in de gemeente. Samen met deze gezinnen zorgen we dat zij zich binnen onze kerk verbonden voelen met de Heer en de gemeente.

Doelen:

- Erediensten: Stel thema's aan de orde die herkenbaar en belangrijk zijn voor de leefwereld van jongeren en jonge gezinnen.
- Betrek jongeren bij verschillende taken in de dienst.
- Benut gevarieerde bronnen (blended worship) voor de muziek in de liturgie
- Besteed in dit kader aandacht aan een invulling van de liturgie die hen raakt.

In samenspraak met jonge gezinnen verkennen we nieuwe wegen en maken daarvoor ruimte.

### Diaconie

De diaconie stelt dat een actieve, dienstbare houding bijdraagt aan een dienende geloofsgemeenschap rondom Christus. Diaconale behoeften gaan vaak samen met pastorale behoeften. Tegen deze achtergrond heeft de diaconie de volgende doelen:

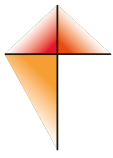
- Bevorder een dienstbare, daadkrachtige, levenshouding naar medegelovigen en naasten in de breedste zin van het woord
- Maak de wisselwerking en synergie tussen pastoraat en diaconaat vanzelfsprekend.

## TOT BESLUIT

In dit beleidsplan komen twee belangrijke thema's naar voren:

### (1) We vormen samen de Maartenskerkgemeente

In de Maartenskerk zijn we als geloofsgemeenschap in Jezus Christus met elkaar verbonden. Tijdens onze kerkdiensten vinden we inspiratie door het Woord, zang, muziek en gebed en inspireren we ook elkaar. Vanuit deze gemeenschap dragen we zorg voor elkaar en voor de wereld om ons heen.



- (2) We beseffen dat we afhankelijk zijn van God en dat dit vraagt om een houding van actieve verwachting.

We realiseren ons dat het voortbestaan van veel kerkelijke activiteiten niet meer vanzelfsprekend is. Tegelijk geloven we dat God nog steeds werkt in deze wereld en dat Hij ons bij zijn werk wil betrekken. Dit vraagt van ons een waakzame en verwachtingsvolle houding, of het nu gaat om pastorale, diaconale of andere onderdelen van het gemeentezijn.

Alleen zo blijven we een vitale geloofsgemeenschap in Christus.